

tira

lo bla

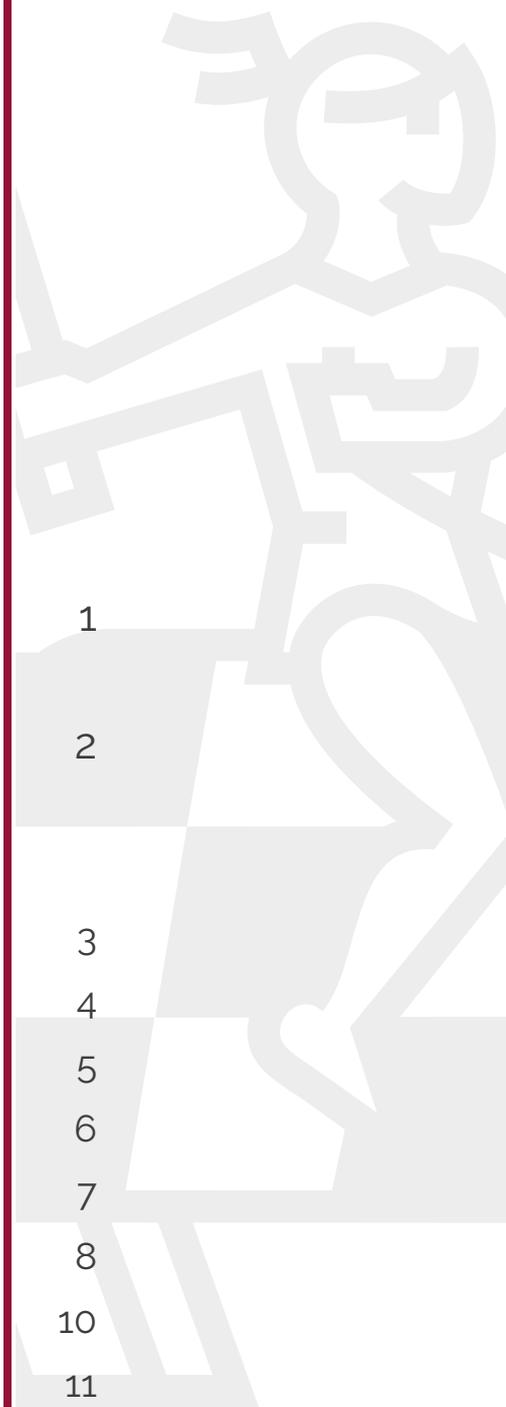


**Responsabilidad
social corporativa**

Septiembre 2018

Índice

Carta del director	1
Misión, visión, valores	2
Áreas	
Justicia y Derechos Humanos	3
Educación	4
Medioambiente	5
I+D+i	6
Igualdad y Conciliación	7
Acción social	8
Acción cultural	10
Calidad y Excelencia	11



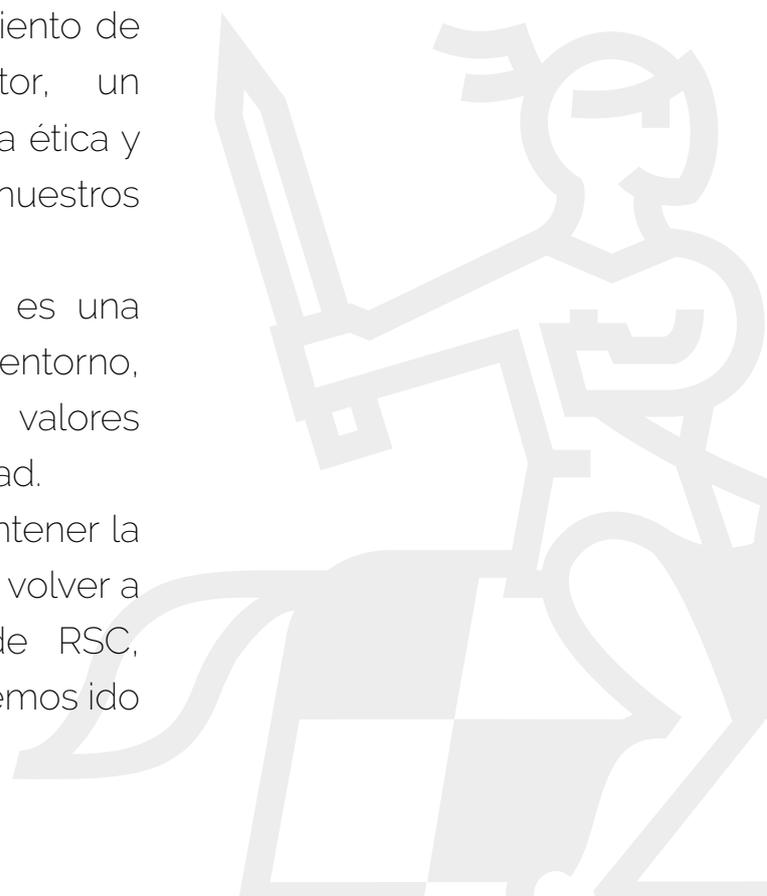


Salvador Vives
CEO de Tirant lo Blanch

El Grupo editorial Tirant lo Blanch decidió incorporar en 2017, después de 40 años de consolidación empresarial y de sumar varias empresas al grupo, un área de Responsabilidad Social Corporativa, con el objetivo de afrontar los nuevos retos a los que nos enfrentábamos: mantenimiento de nuestro liderazgo en el sector, un crecimiento sostenible basado en la ética y la calidad, y el compromiso con nuestros clientes y con la sociedad.

Tirant es más que una empresa, es una editorial comprometida con su entorno, propiciando la generación de valores liberales, de igualdad y de solidaridad.

Este año 2018 hemos decidido mantener la apuesta clara por la transparencia y volver a realizar nuestro informe anual de RSC, incorporando las novedades que hemos ido implementando.



Misión, visión, valores

Misión

Crear productos (libros, cursos, bases de datos, productos tecnológicos, revistas) de calidad y de utilidad para las necesidades de nuestros clientes generando conocimiento perdurable para la sociedad en su conjunto.

Visión

Ser la editorial jurídica de referencia en España y Latinoamérica, líder en la creación y tratamiento de contenidos jurídicos.

Valores

La **innovación** como eje de nuestro crecimiento; la **ética** en las relaciones con proveedores, trabajadores y clientes; la **calidad** en nuestros productos y servicios; la **profesionalidad** y **pasión** en la forma de trabajar. La **igualdad** entre mujeres y hombres.

Justicia y Derechos Humanos

- › Participación en el **Observatorio de la Justicia del Colegio de Abogados de Madrid**.
- › Publicación junto con la Fundación RedAbogacía del CGAE, del libro **¿Derechos Humanos todavía?**
- › Colaboración con los **Jóvenes Abogados en la difusión de los Derechos Humanos** y en la educación de los niños en estas materias a través de la edición de **“Colorea tus Derechos”**.
- › Publicación pro bono del **Anuario Iberoamericano de Justicia Internacional Penal**, junto al Instituto Iberoamericano de La Haya.
- › Inicio de la colección **“Perspectivas iberoamericanas de la justicia”**, dado su perfil netamente social, dirigida por el profesor Olasoso (Colombia) y la profesora Proner (Brasil) en Open Access.
- › Edición de la **Declaración Universal de los Derechos Humanos**.
- › Participación en el **Concurso Internacional de debate** de la Academia Interamericana de Derechos Humanos y donación de libros relacionados con la materia para su fondo bibliográfico.

Educación

- › Creación de la **Cátedra de Estudios Jurídicos Iberoamericanos junto a la Universidad Carlos III**, en 2016, con el objetivo de contribuir a generar conocimiento jurídico en el ámbito Iberoamericano. La Cátedra organiza encuentros, seminarios y reuniones científicas sobre la materia.
- › En el marco de esta Cátedra, este año destaca la impartición de la Conferencia **'Brasil: una democracia amenazada'**, a cargo de la expresidenta del país **Dilma Rousseff**, en la sede de Casa América de Madrid.
- › Participación en el concurso de la Universidad de Valladolid con sede en Segovia, de alumnos del grado de Derecho con la dotación de lotes de libros.



Medioambiente

- › Creación del distintivo **Tirant Etiqueta Verde**, con la que se identifican todas nuestras publicaciones relacionadas con la temática jurídico medioambiental y en cuya producción se siguen unos protocolos especialmente respetuosos con el medioambiente, como muestra de nuestro compromiso con el crecimiento sostenible y respeto a nuestro entorno.
- › Reducción del impacto medioambiental a través de la **eficiencia energética en iluminación, reciclaje, consumo de agua y materiales** en todas nuestras oficinas.
- › Somos colaboradores en los premios -"D" de Descanso en Educación- que organiza Abogados del ruido.
- › Tirant lo Blanch ha colaborado con **ONU Habitat** en la edición de un libro sobre los fundamentos económicos para la urbanización sostenible.



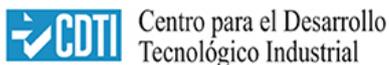
- › El Director General de Tirant lo Blanch, Salvador Vives, recibió el pasado 25 de mayo el **Premio Juchimán de Plata 2018 al desarrollo y la innovación empresarial**, que otorga la Universidad Juárez, Autónoma de Tabasco, por su labor al frente de la editorial y su impronta en materia de innovación, desarrollo e investigación al servicio de la tecnología jurídica.



- › Tirant ha merecido numerosos planes **AVANZA y CDTI** (Centro para el Desarrollo Tecnológico). Fruto de ellos hemos conseguido crear una biblioteca virtual y programas de big data para profesionales del derecho, como Tirant Analytics, mejorando con ellos la competitividad de la industria cultural española.



- › Tirant lo Blanch ha obtenido el **certificado ISO 9001** para el Sistema de Gestión de Calidad de sus actividades de diseño, desarrollo, comercialización y postventa de servicios de información, software de gestión, herramientas de apoyo a los operadores jurídicos (notarios, registradores, jueces, fiscales, procuradores, graduados sociales, colegios profesionales o administración pública, mediadores, docentes, etc.) electrónicos, online, cloud y dispositivos móviles. Esta certificación viene a reconocer la política de calidad total y eficiencia en el desarrollo de productos y servicios, que forma parte de la política corporativa de la editorial. **ISO 9001:2015** es la norma más reconocida y establecida a nivel mundial en Sistemas de Gestión de la Calidad.



Igualdad y Conciliación

LA EDITORIAL TIRANT LO BLANCH SE SUMA A LA LUCHA POR LA IGUALDAD REAL DE LAS MUJERES.

- › La editorial Tirant lo Blanch lleva años aplicando como empresa el valor de la igualdad real entre hombres y mujeres. Prueba de ello es el porcentaje de mujeres que integran nuestra plantilla: el 54% de quienes trabajan en Tirant son mujeres.
- › Asimismo, la presencia de mujeres en el Consejo de Dirección de Tirant lo Blanch es del 50%.
- › En Tirant lo Blanch también aplicamos la política de igual remuneración por igual trabajo de todos y todas las trabajadoras en el desempeño de sus funciones.
- › Como empresa, como editorial, Tirant lo Blanch considera que ha llegado el momento de dar un paso más en su lucha por la igualdad de las mujeres. Por este motivo, Tirant lo Blanch, siguiendo el movimiento de *No sin mujeres* (firmado ya por más de 800 académicos), y como empresa comprometida con la búsqueda y consecución de la igualdad, se **compromete públicamente a no organizar ningún evento (Conferencia, Congreso, Jornadas, Presentaciones de libros o similar) o mesa redonda de más de dos ponentes donde no haya al menos una mujer.**

Igualdad y Conciliación

- › Tirant lo Blanch cuenta en la actualidad con **mujeres en todos sus Comités Científicos** y nuestro objetivo es seguir incorporándolas hasta conseguir la paridad.
- › Asimismo, la editorial Tirant lo Blanch insta al cumplimiento de lo establecido en la **LEY ORGÁNICA 3/2007, de 22 de marzo**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- › Esta iniciativa se suma a otras muchas en los ámbitos público y privado para exigir que se cumpla la Ley de Igualdad y para acabar con los llamados los “*allmenpanels*” o programas conformados sólo de hombres.
- › Consciente de que solamente entre tod@s, sociedad civil, poderes públicos, pero también tejido empresarial, es posible conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, Tirant lo Blanch ha decidido sumarse con esta acción, a la lucha por la igualdad.
- › La igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo en nuestra editorial se manifiesta también en la **inexistencia de brecha salarial** por razón de sexo y en la configuración de una **política de flexibilidad y conciliación de la vida personal y laboral**.

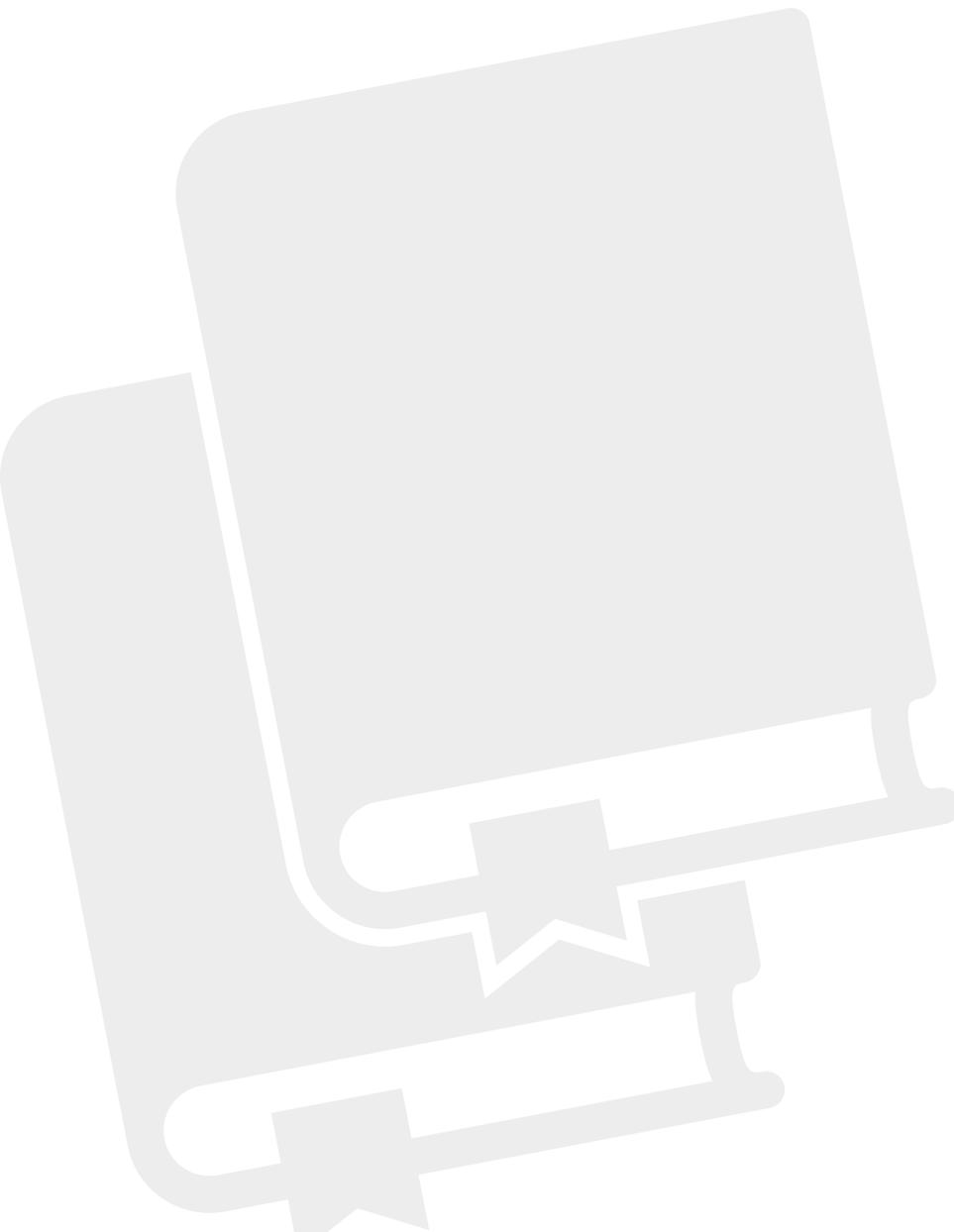
Acción Social

- › Colaboración con la institución de huérfanos del **Colegio de Abogados de Madrid.**
- › Cesión de bases de datos de legislación y jurisprudencia a Cruz Roja.
- › Fomento empleo e igualdad oportunidades personas con capacidades especiales: La editorial cuenta con una subcontrata de limpieza y mantenimiento para posibilitar la inserción laboral de personas con discapacidades psíquicas, con la entidad Asprona.
- › Mejora de la accesibilidad para personas invidentes a las distintas bases de datos de Tirant lo Blanch.



Acción Cultural

- › Colaboración en la digitalización de fondos editoriales facsímiles e incunables de la Biblioteca del ICAM.
- › Publicación gratuita de una tirada conmemorativa anualmente por el Día del Libro.



Calidad y excelencia

- › Tirant lo Blanch ha sido elegida año tras año como **base de datos de referencia homologada por el Consejo General del Poder Judicial**.
- › Fruto del trabajo editorial basado en la calidad y la excelencia, Tirant lo Blanch se convirtió en 2014 en la **editorial jurídica más prestigiosa de España según el SPI elaborado por el CSIC**.
- › Consolidando esta posición en el mercado editorial, este año 2018, Tirant Lo Blanch es la editorial académica más prestigiosa de España, según señala el **'Estudio cualitativo de las Editoriales Académicas: La percepción de la comunidad científica española'**, elaborado por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) con el patrocinio de la Federación del Gremio de Editores de España y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.
- › Tirant Lo Blanch se sitúa como **la editorial más prestigiosa en todas las disciplinas de Humanidades y Ciencias Sociales (HCS)**, con una puntuación de 1.037 según los Indicadores de Calidad de Editoriales (ICEE).
- › Proa Formación ha obtenido la **certificación de IVAC** de su **curso online de Data Protection Officer**.